

CONVOCAÇÃO ENTREVISTA

O COORDENADOR GERAL DO PROJETO CONEXÕES PRODUTIVAS, tendo em vista os autos do Processo SEI nº 23243.012143/2026-54, resolve TORNA PÚBLICO a **CONVOCAÇÃO**, Edital de Seleção para Atuação como Bolsista na Função de Colaborador, custeado pela Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial destinada ao Conexões Produtivas do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia (IFRO).

1. DOS CANDIDATOS CONVOCADOS

Ficam convocados os seguintes candidatos em ordem alfabética:

Nome do Candidato	Área	Horário	Local
Camila Paixão da Costa	Desenvolvimento Científico Regional	14:00	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Carlos Eduardo Mattos Brandão	Desenvolvimento Científico Regional	14:30	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Danielly Frare de Aragão	Desenvolvimento Científico Regional	15:00	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Lucas Rafael Santos Molina	Desenvolvimento Científico Regional	15:30	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Nathany Coelho Miranda	Desenvolvimento Científico Regional	16:00	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil

Nome do Candidato	Área	Horário	Local
Claudineia Gomes de Oliveira	Colaborador(a) Técnico Laboratório de Solos	8:30	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Josiel Faustino da Cruz	Colaborador(a) Técnico Laboratório de Solos	9:00	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Lorena Maria Martins de Paulo	Colaborador(a) Técnico Laboratório de Solos	9:30	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Mônica Paula Neiva Ermes	Colaborador(a) Técnico Laboratório de Solos	10:00	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil
Patricia Souza da Silva	Colaborador(a) Técnico Laboratório de Solos	10:30	IFRO-Campus Colorado do Oeste - Sala do Projeto Terra Fértil

2. CRITÉRIOS

1. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA - DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO REGIONAL

Escala de Desempenho (padrão para todos os critérios)

Nível	Descrição	Percentual da pontuação
Excelente	Domínio completo, resposta clara, técnica, com exemplos práticos e aplicabilidade	100%
Bom	Bom domínio, resposta clara, com alguma aplicação prática	75%
Regular	Conhecimento básico, resposta genérica, pouca profundidade	50%
Insuficiente	Resposta superficial, incompleta ou incoerente	25%
Ausente	Não soube responder	0%

Critério	Aspectos Avaliados	Nível Insuficiente (25%)	Nível Regular (50%)	Nível Bom (75%)	Nível Excelente (100%)	Pontuação Máxima
1. Experiência profissional em extensão rural	• Compreensão sobre organização social e associativismo, habilidades em assistência técnica e extensão rural	2,5	5,0	7,5	10,0	10
2. Cadeias Produtivas	• Entendimento dos elos da cadeia, capacidade de análise sistêmica, aplicação ao contexto do agronegócio	2,5	5,0	7,5	10,0	10
3. Análise e coleta de dados	• Conhecimento de ferramentas de processamento de dados, capacidade de interpretação de dados, resolução de problemas	2,5	5,0	7,5	10,0	10
4. Experiência com Público-Alvo	• Vivência com agricultores/cooperativas, sensibilidade social e comunicação, adequação de linguagem	2,5	5,0	7,5	10,0	10
5. Políticas Públicas	• Conhecimento básico de políticas públicas, capacidade de relacionar com o desenvolvimento rural	2,5	5,0	7,5	10,0	10

6. Disponibilidade e Campo	• Clareza sobre disponibilidade, postura frente a atividades de campo, adaptabilidade	2,5	5,0	7,5	10,0	10
----------------------------------	--	-----	-----	-----	------	----

Cálculo da Nota A entrevista vale 60 pontos da nota final. Esses 60 pontos foram divididos em 6 critérios, cada um valendo 10 pontos. A escala (“Excelente”, “Bom”, “Regular” etc.) servirá apenas para transformar a avaliação qualitativa em nota numérica.

Modelo de Cálculo da Nota

Nota Final do Critério = Pontuação Máxima × Percentual do Nível

Percentuais por Nível

Insuficiente = 25%

Regular = 50%

Bom = 75%

Excelente = 100%

Exemplo de Cálculo:

Critério com valor máximo de **10 pontos**

Candidato classificado como **Bom (75%)**

Cálculo:

$10 \times 0,75 = 7,5$ pontos

2. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA - COLABORADOR (A) TÉCNICO LABORATÓRIO DE SOLOS

Nível	Descrição	Percentual da pontuação
Excelente	Domínio completo, resposta clara, técnica, com exemplos práticos e aplicabilidade	100%
Bom	Bom domínio, resposta clara, com alguma aplicação prática	75%
Regular	Conhecimento básico, resposta genérica, pouca profundidade	50%
Insuficiente	Resposta superficial, incompleta ou incoerente	25%
Ausente	Não soube responder	0%

Critério	Aspectos Avaliados	Nível Insuficiente (25%)	Nível Regular (50%)	Nível Bom (75%)	Nível Excelente (100%)	Pontuação Máxima
1 – Conhecimentos sobre rotinas	• Organização de bancada e materiais; Controle e registro de amostras; Conhecimento sobre	2,5	5,0	7,5	10,0	10

laboratoriais e boas práticas	segurança laboratorial; Cuidados com equipamentos laboratoriais					
2 – Conhecimentos em preparo de amostras	• Conhecimento sobre preparo de amostras; Noções sobre secagem, fixação e metalização	2,5	5,0	7,5	10,0	10
3 – Organização de dados experimentais e relatórios técnicos	• Organização de arquivos; Registro de informações experimentais; Rastreabilidade de dados; Capacidade de elaboração de relatórios; Atenção aos detalhes.	2,5	5,0	7,5	10,0	10
4 – Experiência em pesquisa, laboratórios ou análise instrumental	• Participação em projetos; Vivência em laboratórios; Experiência com equipamentos analíticos; Participação em pesquisa, extensão ou inovação; Capacidade de trabalhar em equipe.	2,5	5,0	7,5	10,0	10
5 – Responsabilidade, organização e postura profissional	• Pontualidade e comprometimento; Responsabilidade com equipamentos públicos; Organização; Ética profissional; Capacidade de seguir orientações.	2,5	5,0	7,5	10,0	10
6 – Disponibilidade, interesse e adaptabilidade	• Disponibilidade para atuação presencial; Interesse em capacitações; Adaptabilidade; Interesse em desenvolvimento técnico; Disponibilidade para cumprir horários e treinamentos.	2,5	5,0	7,5	10,0	10

Cálculo da Nota A entrevista vale 60 pontos da nota final. Esses 60 pontos foram divididos em 6 critérios, cada um valendo 10 pontos. A escala (“Excelente”, “Bom”, “Regular” etc.) servirá apenas para transformar a avaliação qualitativa em nota numérica.

Modelo de Cálculo da Nota

Nota Final do Critério = Pontuação Máxima × Percentual do Nível

Percentuais por Nível

Insuficiente = 25%

Regular = 50%

Bom = 75%

Excelente = 100%

Exemplo de Cálculo

Critério com valor máximo de **10 pontos**

Candidato classificado como **Bom (75%)**

Cálculo:

$10 \times 0,75 = 7,5$ pontos

Colorado do Oeste, RO, 13 de outubro de 2026.



Documento assinado eletronicamente por **Moisés José Rosa Souza, Reitor(a)**, em 13/10/2026, às 18:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ifro.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3178679** e o código CRC **68517A15**.

Referência: Processo nº 23243.012143/2026-54 -
<<http://www.ifro.edu.br>>

SEI nº 3178679